

# Superintendente Distrital

Un Perfil para Planeo de Sucesión

Una Invitación a Servir al Mundo ...



Se ha dicho que tocar el corazón de Nueva York Metropolitano es tocar el mundo. Éste es ciertamente el caso en el Distrito Metro New York de la Iglesia del Nazareno. Unas 140 iglesias en múltiples lenguas nos representan y más del 37% de nuestra población proviene de todo el mundo



METRO  
**NEW YORK DISTRICT**  
CHURCH OF THE NAZARENE

El siguiente perfil, aunque limitado en su propia naturaleza, es una impresión de las características que deberían ser evidenciadas en el próximo Superintendente del Distrito Metropolitano de Nueva York de la Iglesia del Nazareno. Aunque no es de naturaleza exhaustiva, es un tratado global de las características del individuo deseado en tres ámbitos principales

1. El Distrito – Un Perfil
2. La Persona – Características y rasgos
3. La Iglesia – La estructura de la Iglesia del Nazareno
4. Liderazgo Personal - Un Antecedentes de y los enfoques adoptados para el liderazgo

### **El Distrito de Metro Nueva York – Iglesia del Nazarene – Un Perfil**

El Distrito Metropolitano de Nueva York se puede caracterizar mejor como un distrito que encarna el mensaje de Jesús en formas que son relevantes para una sociedad posmoderna que es diversa en todos los sentidos de la palabra: cultural, económica, social y espiritual. Metro Nueva York se ha convertido en un gran campo de misión extranjero. Nuestra visión para el ministerio en esta área única en el mundo incluye una conversación intencional intercultural, intergeneracional e interracial y que está dando lugar a una auténtica unidad en medio de nuestra diversidad... para que Jesús sea exaltado y Dios reciba la gloria. "He aquí cómo se aman los unos a otros." Nuestra visión también incluye el aumento y la formación de nuestros pastores y líderes, ayudar a las iglesias que luchan por ser saludables, y la plantación de nuevas iglesias en este contexto maravillosamente diverso. Nuestro entrenamiento viene de algunos de los maestros más visionarios y progresistas, tanto dentro de la denominación como el Dr. Larry McKain, Dr. Tom Nees, Dr. Stan Toler, etc., y fuera de la denominación, con énfasis en la participación en la Cumbre de Willow Creek cada año. Esta formación ha proporcionado la inspiración y la formación técnica, que ya ha tenido un impacto en muchas de nuestras iglesias.

Las iglesias individuales en nuestro distrito reflejan nuestra diversidad. Usted encontrará Iglesias del Nazareno en el centro de Nueva York, en los bien establecida condados suburbanos en Connecticut y Long Island, en las comunidades agrícolas rurales de Nueva York Upstate y el norte de Nueva Jersey, y en las ciudades céntricas de Brooklyn, Queens y el Bronx. El Distrito Metropolitano de Nueva York es un campo de misión con las poblaciones de todos los países del mundo. Misioneros internacionales se sienten llamados a Metro Nueva York, donde la necesidad es tan grande, si no mayor, que en el campo de la misión extranjera.

Candidatos pastorales para nuestro distrito serían mejor descritos como hombres y mujeres que están llamados a trabajar en un entorno predominantemente urbano, cómodo con la diversidad, dispuesto a enfrentarse a los retos y riesgos de hacer ministerio en un entorno poco convencional. El candidato sería alguien que tenga visión al futuro, capaz de presentar el evangelio en un área que es estadísticamente el más bajo-evangelizado en los Estados Unidos. Ministerio en Nueva York no es fácil, pero es emocionante. Los pastores y líderes del distrito metropolitano de Nueva York están entre los mejores en el mundo, y es un privilegio trabajar y tener comunión con ellos.

**125 Congregaciones:** Las 125 congregaciones del Distrito Metropolitano de Nueva York forman parte de una familia culturalmente rica y diversa, cada una con su propia expresión distintiva del Evangelio y el mensaje y la misión de la Iglesia del Nazareno. De una amplia variedad de grupos de personas que reflejan la demografía de la área de la ciudad de Nueva York mayor, donde más del 37 por ciento de la población ha nacido en el extranjero haciendo 3 millones de inmigrantes, más que cualquier otra ciudad en el mundo.

Los pastores comprometidos con la misión de un distrito con pocas veces más de 2 iglesias a la vez con vacantes pastorales, sirven a estas congregaciones.

**Etnicidad y Población:**

Población blanca y no hispana: 10,284,650 Población negra y no hispana: 3,181,320 Población Nativo Americana: 31,435 Otra, población no hispana: 1,867,595 Población Hispana: 3,692,008 Total de Población, 2000 Census: 19,057,008

Los principales grupos representados en el Distrito son los siguientes:

- Hispano
- Blanco no Hispano
- Negro del Caribe
- Africano Americano
- Asiático
  - Coreano
  - Chino
- Haitiano
- Filipino
- Ruso
- Pakistani

**Las congregaciones están ubicadas de la siguiente manera:**

New York City (Manhattan)

Long Island

Southern Connecticut

New Jersey

Los Boros – Brooklyn, Queens, the Bronx, Staten Island

**Crecimiento del Distrito:** El Distrito ha experimentado un crecimiento significativo desde 1981, cuando Dallas Mucci se convirtió en superintendente de distrito y durante los últimos 15 años bajo el liderazgo de Art Alexander.

<b>1981</b>	<b>2015</b>
Members: 4,395	13, 818
Worship: 4,118	11, 461
SDMI: 8,186	13,608
Churches: 50	125
Raised: \$2.2m	\$14m

## **La Persona - Características y Rasgos**

### **Auto-Conciencia Profunda**

Entender sus creencias y saber dónde pueden diferir de los demás es fundamental para el éxito intercultural en el distrito metropolitano de Nueva York. Sin esta característica clave, no será capaz de adaptarse y tolerar las creencias profundas de los demás - y las oportunidades empresariales se evaporarán. En pocas palabras, hay que ser capaz de discernir cuándo se esté subrayando las mayores y minimizando los menores. Su flexibilidad con las expectativas de la denominación y los programas es esencial para este papel y para la diversidad de este distrito.

### **Sensibilidad a la Diversidad Cultural**

Gran parte de esta percepción proviene de la experiencia. Hay que tener un intenso interés en las vidas y culturas de otros, reconociendo que su cultura y antecedentes no son inherentemente superiores, para involucrar a la diversidad multicultural del distrito Metropolitano de NY. Hay que demostrar experiencia en y una afinidad con un área culturalmente diversa urbana y suburbana y tener experiencia en el desarrollo de la iglesia entre varios grupos de personas. Además, debes estar dispuesto a establecer redes y compartir recursos entre tanto los nazarenos como otros grupos cristianos que están avanzando el reino de Dios mientras avanzan la iglesia local en contextos culturales y étnicos específicos.

### **Humildad**

Estar interesado en otras culturas y cómo las personas en esas culturas hacen las cosas, especialmente con respecto a la iglesia, implica cierta humildad. La humildad aquí significa la creencia de que otras tierras y culturas han encontrado respuestas muy interesantes a los desafíos del ministerio y la misión de la iglesia. Hay que estar abierto a y fascinado por esas respuestas y también dispuestos a desafiar suposiciones que pueden estar impidiendo la iglesia. Este rasgo requiere una disposición y capacidad de escuchar bien y con intención real y sin la suposición que su manera particular será siempre la manera correcta.

### **Curiosidad de toda la vida**

El mundo está cambiando constantemente. Nueva York es un epicentro para el cambio mundial. Sin una intensa curiosidad y un deseo de aprender, se quedará atrás y cada vez más incapaz de conversar, y mucho menos mantenerse al día, con las normas siempre cambiantes del área metropolitana. Mantenerse al tanto de las nuevas oportunidades de aprendizaje requiere una humilde conciencia de que lo que sabe no es suficiente y que siempre tiene más que aprender.

### **Honestidad prudente**

Sorprendentemente, las definiciones de "honestidad" y "verdad" varían ampliamente en el ámbito de la iglesia. La gente a veces omite información o sólo dice la verdad que piensa que la gente necesita saber. No importa como usted diseña su ética y moralidad en su vida personal, en el liderazgo del distrito metropolitano los líderes alrededor de usted necesitan saber que pueden contar con usted. Si no cumple sus promesas, su reputación sufrirá. Usted debe equilibrar la necesidad de ser cauteloso en diferentes contextos, mientras demuestra que puede dar seguimiento.

### **Pensamiento estratégico global**

Cuando tiene una perspectiva global, piensa estratégicamente sobre cómo manejar la iglesia usando a las mejores personas de todo el planeta. Gran parte de su capacidad para hacer esto viene de una vida de establecer redes en los niveles más altos en los escenarios interculturales. Para tomar decisiones estratégicas para este distrito, usted necesita entender cómo funciona el mundo de la iglesia en una escala transcultural. Es imperativo que se dé cuenta de que los enfoques de "hacer la iglesia" en el Metropolitano New York no son un "una talla cabe todos". Debe poseer una visión de crecimiento y la capacidad de desarrollar e implementar una estrategia que ayude a realizar ese crecimiento. La excelencia en establecer redes es clave para esta característica.

### **Pacientemente impaciente**

¿Cómo se vuelve pacientemente impaciente? Usted debe tener prisa y, sin embargo, ser lo suficientemente paciente como para permitir que los movimientos locales y regionales se desarrollen como están destinados. El tiempo y el ritmo no son los mismos en cada iglesia y cultura. Equilibrar las demandas de crecimiento de la iglesia y las tendencias tecnológicas con el ritmo de las culturas locales y las expresiones étnicas puede ser frustrante para los sin experiencia.

### **Bien hablado**

Teniendo en cuenta los retos de trabajar a través de intérpretes o trastabillar por conversaciones en más de un idioma, la capacidad de decir claramente lo que quiere decir es una habilidad clave de negocios interculturales. Si conversa con otros en la lengua materna de ellos, usualmente gana puntos - sin embargo, si lo que tienes que decir es oscuro o ininteligible, estará rápidamente en un balance de déficit. La comunicación clara es un rasgo poderoso del liderazgo a tener en el escenario global y transcultural.

### **Presencia de liderazgo**

Un cierto carisma le rodea como un líder influyente de la interculturalidad. Parte de ella - pero sólo una parte - es la posición o el título. La parte más grande es la confianza en sí mismo, el nivel de energía, el interés en otras personas y la comodidad con los desafíos. Igualmente importante es su búsqueda de la santidad y su deseo de honrar al Señor en todo lo que hace, tanto personal como profesional. Su disponibilidad a ocuparse en el desarrollo del personal del distrito, líderes locales y pastores, es clave para su viabilidad a largo plazo en este papel. Además, su capacidad para liberar a líderes para liderar en sus contextos es un componente clave para su liderazgo. El ejercicio de la sabiduría en el liderazgo es esencial para este papel. Saber cuándo soltar y cuándo mantenerlo es crítico aquí.

### **La Iglesia del Nazareno**

- Anciano en la Iglesia del Nazareno por 5 o más años
- Compromiso de todo corazón con los valores fundamentales de la Iglesia del Nazareno **Liderazgo Personal - Una trayectoria de, y acercamientos al liderazgo**
- Aspirar a modelar una vida de santidad y santificación entera reconociendo que el ejemplo que usted establece es crítico para este papel muy público.
- Un record establecido de crecimiento de un ministerio en el rol de Liderazgo Superior y desarrollo y despliegue de líderes.

Capacidad para reconocer el talento, los dones y las gracias de líderes buenos a grandes y empujar a personas en torno a sus dones, fortalezas y habilidades dadas por Dios para que el cuerpo de Cristo pueda ser edificado.

- Habilidades de administración financiera incluyendo dar dirección a varios 501c3 bajo el paraguas del Distrito de Metro NY e inversión y administración de las propiedades.

## Organizaciones del Distrito Metro New York

### **Instituto Palmer de Educación Pastoral y Desarrollo**

El Instituto Palmer es una organización operada por el Distrito Metropolitano de Nueva York con recursos para la selección, capacitación y desarrollo de candidatos para ministerio, ministros de carrera y líderes laicos en un ambiente compatible con las necesidades de los estudiantes adultos multiculturales. Se compone de cuatro centros interrelacionados: el Centro de Evaluación, el Centro de Educación del Ministerio, el Centro de Práctica en el Ministerio y el Centro para Educación continua.

### **Taconic: Momentos Espirituales Sobresalientes**

La misión de Taconic es servir a Dios, a la iglesia y a la comunidad ofreciendo retiro, descanso, refugio y renovación. Nos esforzamos por ofrecer hospitalidad generosa y oportunidades para el discipulado en un ambiente de belleza natural y tranquilidad. Ahora en sus 50 años de servicio, Taconic ofrece programas guiados y retiros, así como una amplia oportunidad de alquiler para iglesias, grupos escolares, grupos comunitarios e individuos.

### **The Manhattan Initiative**

Manhattan Initiative proporciona recursos financieros para el Distrito Metropolitano de Nueva York por su evangelismo y proyectos de desarrollo de la iglesia. Los fondos se ponen a disposición por los ingresos en la venta de propiedades del distrito invertidas con la Fundación Nazarena. Manhattan Initiative es administrada por una junta del Distrito con el Superintendente del Distrito sirviendo como presidente ex officio. Los miembros de la Junta, designados por la Junta Consultora del Distrito, eligen a un director que es responsable ante el Superintendente del Distrito. Un reporte anual se da en la Asamblea del Distrito.

### **Ministerios Asiáticos Americanos**

Ministerios Asiáticos Americanos es una organización sin fines de lucro y un auxiliar integrado del Distrito de Nueva York como una organización multi-congregacional y multiétnica. Nuestra misión es llegar a los que no asisten a una iglesia, crecer discípulos semejantes a Cristo, iniciar nuevas iglesias y equipar y capacitar a los jóvenes para el servicio y el liderazgo, tanto a nivel local como global. Lideramos una iglesia multiétnica de habla inglesa en la Iglesia Queens Flushing First del Nazareno, donde nuestros vecinos internacionalmente diversos pueden conectarse, comunicarse entre ellos y experimentar el amor de Jesús en una iglesia local.

## Nuestra Historia:

Antes del cambio al siglo veinte, un pequeño grupo de neoyorquinos tenía un gran sueño: "abrir una misión a los pobres" y "predicar el evangelismo de la santidad a una parte nueva y en rápido desarrollo de la ciudad". Ese grupo de 32 santos valientes de Brooklyn se convirtió en la planta de semilla inicial que se fusionó con la Iglesia del Nazareno en 1907. En esa histórica ocasión, los testigos más tarde dijeron que "las vigas sacudían con la demostración de gozo".

El camino no ha sido fácil. Nuestra historia ha estado llena de pruebas y angustias: guerras mundiales, depresión económica y la pérdida de amigos en el camino. Pero sobrepasando todas las pérdidas están las innumerables historias de alegría, triunfo y vidas cambiadas para siempre.

Hoy en día, la Iglesia del Nazareno del Distrito Metropolitano de Nueva York alcanza vidas de todo el mundo. Más de 120 iglesias en el área metropolitana de Nueva York viven esa "experiencia de santidad" en sus hogares, sus trabajos y sus iglesias.

Celebramos este gran mosaico de la Iglesia y soñamos con las posibilidades venideras.

### **Distrito Metro New York Iglesia del Nazareno**

420 West Merrick Road

Valley Stream, New York, 11580, USA

**Tel:** 1-516-561-8614

**Fax:** 1-516-561-8615

Rev. Art Alexander, Superintendente Distrital



METRO

**NEW YORK DISTRICT**

CHURCH OF THE NAZARENE



METRO

**NEW YORK DISTRICT**  
CHURCH OF THE NAZARENE

Visite nuestra página de web: [MNYNAZ.COM](http://MNYNAZ.COM)